

«Земский учитель» — это программа поддержки сельских учителей, которая начала работать с начала 2020 года. Суть ее состоит в том, что педагогам за переезд в сельскую местность и трудоустройство там полагается **1 миллион рублей**, а в Дальневосточном федеральном округе — **2 миллиона**. С этих денег не нужно платить налоги, а потратить их можно **на любые цели**.

**За почти год реализации проекта сформировалась определенная картина о том, насколько эффективно он работает. Надо сказать, что отзывы о программе «Земский учитель» довольно противоречивые.**

- **С одной стороны**, для педагогов по призванию, которые искренне живут своей профессией и готовы «поднимать целину», это **хорошее поощрение**, особенно вкпе с различными местными мерами поддержки.
- **С другой стороны**, недостаточно развитая инфраструктура, как в культурной, так и в бытовой сфере, отталкивает многих потенциальных участников программы. Иными словами, к проблеме нехватки учителей в сельской местности важно подходить комплексно, одни только субсидии не решат ее глобально.

#### Условия программы

Для участия в программе в первую очередь необходимо соответствовать базовым, общим для всех требованиям, которые действуют на территории России:

- среднее профессиональное либо высшее **педагогическое образование**;
- **соответствие профстандартам** и (или) квалификационным требованиям согласно квалификационным справочникам;
- переезд для трудоустройства в сельскую местность или в населенный пункт численностью **менее 50 тыс. человек**;
- работа по трудовому договору в течение **5 лет или более**.

Если учитель уволится раньше (кроме исключительных ситуаций), то полученную от государства сумму он должен будет **вернуть в полном объеме**.

А вот дополнительные условия в разных регионах страны могут отличаться.

**К примеру, возраст претендента на момент подачи документов должен быть:**

- до 30 лет — в Краснодарском крае;
- до 45 лет включительно — в Сахалинской области;
- до 50 лет включительно — в Архангельской, Брянской, Омской областях, в республиках Башкортостан и Северная Осетия — Алания.

В остальных субъектах РФ либо указывается возраст **до 55 лет** (как включительно, так и нет), либо он вовсе не уточняется. А в Республике Крым данный критерий обозначили несколько иначе: стать участником программы можно не позднее, чем за 5 лет до наступления пенсионного возраста.

**Кроме того, в региональных условиях могут оговариваться:**

- **педагогический стаж** — продолжительность или сам факт его наличия;
- **минимальное расстояние** до места планируемого переезда от текущего места проживания;
- **объем учебной нагрузки** в неделю за ставку зарплаты и другие.

**Программа «Земский учитель»2023: официальный сайт, вакансии**

Узнать, как попасть в программу «Земский учитель» конкретного региона с учетом всех критериев отбора, можно на федеральном официальном сайте проекта [zemteacher.edu.ru](http://zemteacher.edu.ru) в разделе **«Условия участия»**:

На том же официальном портале есть раздел **«Банк вакансий»**. Чтобы найти варианты, подходящие именно вам, в соответствующих полях укажите регион, муниципалитет и населенный пункт, в который предпочтителен переезд, и школу, в которую хотелось бы трудоустроиться. Помимо этого, можно выбрать учебный предмет — один или сразу несколько — и приемлемый объем учебной нагрузки.

Также можно не указывать конкретный населенный пункт, а задать желаемое расстояние от текущего местонахождения, если по какой-либо причине это важнее.

Можно заполнить все поля, если предпочтения сформированы четко, или же что-то одно: например, указать только предмет и посмотреть, какие есть варианты по расположению и по нагрузке. Однако сумма заработной платы в вакансиях на портале, к сожалению, нигде не указывается.

Это важный момент, поскольку в некоторых случаях миллион может не оправдать получение совсем небольшой зарплаты в течение 5 лет, но при этом необходимо учитывать и уровень цен в конкретной местности.

### **Какую выплату получают участники**

После подведения итогов конкурсной программы победитель подписывает договор со школой и органом местного самоуправления.

Специалист получит компенсацию в год официального трудоустройства до 1 декабря после заключения трехстороннего контракта на 5 лет. Участники договора: педагог, школа и местный орган самоуправления.

***Если у вас возникнут вопросы, можете бесплатно проконсультироваться по телефонам:***

***8(800) 200-46-92 – Москва; 8(800) 600-64-68 – Бесплатный звонок по всей России***

Деньги будут перечислены на счет педагога до декабря текущего года. Специалист сможет расходовать полученные средства по собственному усмотрению.

Финансовая поддержка от государства не предусматривает целевое использование средств. Педагог может потратить деньги на все, что захочет. Это может быть:

- покупка недвижимости;
- погашение ипотеки;

- погашение кредита;
- покупка автомобиля;
- плата за собственное обучение или расходы на других членов семьи;
- другие расходы на личные нужды.

**Важная информация!** В случае, если молодой специалист нарушит условия договора, компенсационную выплату придется вернуть в полном объеме.

### **Причинами расторжения контракта могут быть:**

- несоответствие занимаемой должности;
- заявление на увольнение по собственному желанию;
- увольнение педагога «по статье» за систематические нарушения трудового договора.

Если деньги к моменту расторжения договора будут потрачены, взыскание будет происходить в судебном порядке.

**Что требуется от участников**

### **Условия программы для потенциальных участников:**

- возрастные ограничения – педагог не должен быть старше 55 лет (учитывается срок завершения контракта);
- наличие профильного среднего или высшего образования;
- минимальная нагрузка за учебную неделю – 18 академических часов;
- предоставление жилья – необязательное условие.

Всем тем, кто желает принять участие в конкурсе «Земский учитель», нужно ознакомиться с предложенными вакансиями, представленными на официальной странице программы.

### **После этого необходимо предоставить региональному оператору копии:**

- паспорта;
- документа об образовании;

- аттестационных документов и трудовой книжки (для педагогов со стажем);
- официальное согласие на обработку персональных данных;
- официальное согласие на переезд.

**Это важно!** Если потенциальный участник конкурса не предоставляет согласие на переезд до 15 июня текущего года, то комиссия принимает решение об отказе участия в конкурсе.

**Победитель будет определен по системе начисления баллов. Комиссия может самостоятельно скорректировать данные с учетом:**

- реальной демографической ситуации в регионе;
- социально-экономических характеристик определенного региона;
- удаленности школы и степени развитости инфраструктуры.

**Дополнительные баллы могут быть начислены в зависимости от реальной длительности свободных вакансий.**

**Например:**

- 5 баллов – вакансия свободна более трех лет.
- 3 балла – должность не занята 2–3 года.
- 1 балл – место пустует 1–2 года.

Бонусные 10 баллов можно получить в том случае, если населенный пункт, где будет работать потенциальный победитель, находится на значительном расстоянии (более 200 км) от регионального центра.

Из нескольких соискателей с одинаковыми результатами и количеством баллов победитель будет отобран по дате заявки.

**Сроки и даты**

**Потенциальным участникам государственной программы «Земский учитель» следует обратить внимание на важные даты:**

- 10 января–15 апреля – период подачи заявок;
- 16–30 апреля – отбор соискателей субъектами РФ;

- 1–15 мая – отбор победителей;
- до 1 сентября – заключение трехстороннего трудового договора с общеобразовательным учреждением;
- с 1 сентября по 1 декабря – оформление компенсационной выплаты и начисление средств на счет педагога.

Если по каким-либо причинам победитель конкурса не заключил договор со школой, его отчисляют из списка соискателей на компенсационную выплату, а его место может занять следующий по списку претендент.

***Если у вас возникнут вопросы, можете бесплатно проконсультироваться по телефонам:***

***8(800) 200-46-92 – Москва; 8(800) 600-64-68 – Бесплатный звонок по всей России***

#### **Достоинства и недостатки программы**

С одной стороны, государственная программа должна решить вопросы с нехваткой кадров в глубинке и их переизбытком в больших городах и мегаполисах.

Подобные законопроекты разрабатывались и раньше. Разница в том, что в прошлых годах поддержка государства была ориентирована на молодых специалистов. «Земский учитель» позволяет сделать привлекательными условия переезда в глубинку для педагогов со стажем, которые, вполне возможно, устали от городской суеты и хотели бы заниматься любимым делом в более спокойной обстановке.

В то же время ряд экспертов, проанализировав условия программы, пришли к выводу, что законопроект не доработан должным образом.

#### **В частности, могут возникнуть следующие проблемы:**

1. Все учителя, прибывшие в сельскую местность, получают льготы только в первые годы работы, что не может способствовать закреплению специалиста на одном месте;
2. Подавляющее большинство участников программы планируют отработать предусмотренные договором 5 лет и вернуться обратно;

3. Гарантированное получение служебного жилья. Этот вопрос нужно решать на государственном и региональном уровне в частности. Зачастую именно отсутствие пригодной для проживания недвижимости является основополагающим фактором, который тянет в сторону принятия отрицательного решения. А в маленьких городах и деревнях ситуация с жильем выглядит не очень презентабельно.

Учитывать нужно и то, как отнесется руководство школы к новому педагогу и непосредственно сами ученики. Здесь нельзя не учитывать человеческий фактор.

### **Заключение**

**В проекте федерального бюджета на 2023 год на реализацию программы «Земский учитель» предусмотрены средства в объёме 1 млрд рублей.**

Принятое решение направлено на обеспечение педагогическими кадрами общеобразовательных организаций, находящихся в сельских населённых пунктах, рабочих посёлках, посёлках городского типа, городах с населением до 50 тысяч человек.

**Подводя итоги, можно сказать, что программа «Земский учитель» в 2023 году поможет частично решить кадровые вопросы и сбалансировать уровень образования школьников, но в то же время законопроект еще нужно дорабатывать, чтобы сделать его более привлекательным для специалистов.**